

I. CSAT Egyesület a Hátrányos Helyzetű Rétegek Munkaerőpiaci Csatlakozásáért adatai

NÉV:	CSAT EGYESÜLET A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ RÉTEGEK MUNKAERŐPIACI CSATLAKOZÁSÁÉRT
RÖVID NÉV:	CSAT EGYESÜLET
SZÉKHELY:	4025 DEBRECEN ARANY JÁNOS u. 2.
ALAPSZABÁLY KELTE:	1998. 01.01.
BÍRÓSÁGI NYÍLVÁNTARTÁS SZÁMA:	1808
NYÍLVÁNTARTÁSBA VÉTEL JOGERŐS BÍRÓSÁGI HATÁROZAT SZÁMA, KELTE:	61808/1998 1998.03.12
AZ EGYESÜLET CÉLJA:	Az egyesület célja, hogy egy szakmai közösség kialakításával a foglalkoztatáspolitikai, munkaerőpiaci politika, szociális munka, mentálhigiéniára és a rehabilitáció terén információt közvetítsen, és fejlesztő feladatokat vállaljon fel, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyek számára foglalkoztatási programokat szervezzen és valósítson meg.
AZ EGYESÜLET KÖZHASZNÚSÁGI FOKOZATA:	Kiemelten közhasznú az 1997. évi CLVI. törvény 26 § c pontja által megfogalmazott 2, 3, 11, 17, 18, 19 és 20 pontokban leírt területeken.
AZ EGYESÜLET TAGSÁGA:	Alapító, rendes, pártoló és tiszteletbeli tagok, az alapító okiratban megfogalmazottak szerint.
AZ EGYESÜLET LEGFŐBB SZERVE:	KÖZGYŰLÉS
AZ EGYESÜLET IRÁNYÍTÓ SZERVE:	Ügyvivő Testület
AZ EGYESÜLET ELLENŐRZŐ SZERVE:	Ellenőrző Bizottság
AZ EGYESÜLET ELNŐKE:	Novotni Edit
KSH SZÁM:	8553675-9133-529-09
ADÓSZÁM:	18553675-1-09
BANKSZÁMLASZÁM:	60900061-11023438 60900061-11023713 60900061-11021120 60900061-11024570 60900061-11025148 60900061-11023438
TELEFONSZÁM:	52/530-895
FAX SZÁM:	52/530-896
EMAIL CÍM:	info@csat.hu
WEBLAP:	www.csat.hu

II. Szöveges beszámoló a 2006. évi közhasznú tevékenységről

CÉLOK	<p>A CSAT Egyesület az Észak-alföldi Régióban 1998-tól, megalakulása óta azért a célért küzd, hogy a foglalkoztatáspolitikai, munkaerőpiac-politika, társadalompolitika, humánpolitika, rehabilitáció terén eredményeket érjen el, fejlesztő, tanácsadó, információközvetítő szolgáltatásaival, akkreditált képzések szervezésével,</p> <p>valamint célja, hogy komplex foglalkoztatási célú programok megvalósításával, növelje a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyek munkavállalói alkalmasságát, illetve (szak)képzettségi szintjét.</p> <p>Az Egyesület kiemelten közhasznú, 3. éve akkreditált, magán munkaközvetítő, valamint EVS önkéntes fogadó és küldő szervezet. 16 fő főállású munkatárssal, és kb.20 fő külső szakemberrel, 1 fő külföldi és 11 fő magyar önkéntes közreműködésével valósítja meg programjait. Egyesületünk pályázatokból finanszírozza a fejlesztő, motiváló és integráló programjait.</p> <p>Az Egyesület a hátrányos helyzetű álláskereső fiataloknak és tartós munkanélkülieknek nyújtott szolgáltatások elérhetőségének folyamatosságára, és az esélyegyenlőség érvényesítésére törekszik.</p>
CÉLCSOPORTOK	<p>Szolgáltatásaink célcsoportjai munkanélküliek/pályakezdő fiatalok, munkanélküli járadékban, munkanélküliek rendszeres szociális segélyében részesülő személyek és regisztrált ellátatlanok, illetve ezen hátrányos helyzetű társadalmi réteg foglalkoztatását, képzését szervező, szociális és mentális problémáit kezelő civil szervezetek.</p>
TAGOK	<p>Egyesületünk tagjai szociológus, szociálpolitikus, szociális munkás, pedagógus, jogász végzettségű szakemberek, akik nagy tapasztalattal rendelkeznek a munkanélküliség kezelése, az aktív és passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazása, lokális munkaerőpiaci programok szervezése és a humán erőforrás fejlesztése terén.</p>
KIEMELT TERÜLETEK	<p>Az ifjúsági céltalanság, állás nélküli életmód kialakulásának megelőzése és kezelése komplex, egyénközpontú szolgáltatások segítségével.</p> <p>Munkaerő-piaci integrációt segítő egyéni és csoportos szolgáltatások minden érdeklődő számára, korhatár nélkül.</p> <p>Foglalkoztatási célú civil szervezetek ismereteinek bővítése, kapcsolati hálójának fejlesztéséhez való hozzájárulás tanácsadások által, valamint rendezvényeken, képzéseken, való közreműködéssel. Egyetemi hallgatók, és önkéntesek terepgyakorlatának és szakmai tapasztalat-szerzésének koordinálása mentorok irányításával.</p>

III. 2006. évben indított közhasznú tevékenységeinek bemutatása

1. 2005-06. évi KidNet.hu” elnevezésű hátrányos helyzetű, 16–25 éves, munkanélküli fiatalok foglalkoztathatóságának javítását célzó komplex, 1,5 éves program (2005–2006) – 153 fő. Támogató: ESZA Kht. a HEFOP 2.3.2. program keretében.
A KidNet.hu komplex szolgáltatási program megvalósításával vállaltuk és sikeresen teljesítettük 152 fő, a vállaltakon felül további 33 fő munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetű, szakképzettséggel nem, vagy nem piacképes szakképzettséggel rendelkező 16-26 éves munkanélküli fiatal bevonását, 115 fő képzésbe vagy foglalkoztatásba helyezését.
2. 2006. évben a Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ felkérésére a CSAT Egyesület vállalta a „Közelebb az ügyfelekhez - 50 végpont” projekt hatékony működtetését, munkaerőpiaci információk átadását.

3. 2006. évben működésünk kiterjedt az OKIDE (Országos Kid Egyesület) ügyviteli és HEFOP érdekképviselési tevékenységben való részvételre és az EU-HÁLÓ tanácsadó-hálózat szakmai működésének támogatására.
4. 2006-07. évi HEFOP 2.3.2 KidNet.hu - munkaerő-piaci kirekesztődést megelőző programban képzéseket, szolgáltatásokat nyújtunk, 16-26 év közötti hátrányos helyzetű fiatal munkanélküliek szükségleteire építve, annak érdekében, hogy képzésbe kerüljenek vagy elhelyezkedjenek ezzel növelve munkaerőpiaci esélyegyenlőségüket. Vállaljuk 159 fő bevonását és képesség fejlesztését, 64 fő képzésbe-, 32 fő foglalkoztatásba való helyezését. Támogató: Esza Kht.
5. 2006. évben EU-s projekttervezési és pályázatírási ismeretek oktatását vállaltuk a CIVIL-PONT programban, melynek célja, hogy az Európai Unió pályázati programjainak tervezési és megvalósítási szakaszaiban hatékony segítséget nyújtson a szervezetek számára, tanácsadói, módszertani fejlesztő központként álljon az új munkatársak rendelkezésére, segítségére. Megbízó: FIKSZ-PONT Egyesület
6. Konzorciumi partnerséget vállaltunk a ROP. 3.2.1- „Forte” Regionális modell értékű program a nonprofit foglalkoztatás fejlesztéséért elnevezésű programban, amely 2005-ben kezdődött és 2006 decemberében ért véget. A program célja regionális civil foglalkoztatási stratégia kidolgozása, és a régió 3 megyei munkaügyi központjának és megyei önkormányzatának, továbbá a 3 megye civil szervezeteinek a bevonásával annak érdekében, hogy növekedjen a foglalkoztatottak aránya a foglalkoztatási célú civil szervezetekben. Főpályázó: MSKSZMSZ. Támogató: VÁTI Kht.
7. 2006. évi ÉR HÁLÓZAT forrásteremtő, és pályázatírást oktató és önkéntességre felkészítő program, melynek célja az önkéntesek hatékony részvételének támogatása a civil szervezetek munkájában. A képzés tartalmazza a forrásszerzés és a pályázatírás oktatását, a projektmegvalósítás folyamatába való bekapcsolódás lehetőségének a feltárását, a munkaerőpiaci esélyegyenlőség elősegítésének valamint a foglalkoztathatóság fejlesztésének a megismertetését. Megbízó: MSKSZMSZ
8. 2006-ban újra indítottuk a rendhagyó osztályfőnöki órákat a munka- és pályaválasztási tanácsadás keretén belül, munkaerőpiaci és foglalkozási információk nyújtása céljából 1344 fő középiskolás számára.
9. 2006-ban részt vettünk a HEFOP 1.1 munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásában, mely 225 fő, bevonásával valósult meg. Célja a hatékony álláskereső technikák oktatása és az álláskereső elősegítése, mind a regisztrált pályakezdeők, mind a tartós munkanélküliek számára. Megbízó: Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ
10. Folytattuk munkaerőpiaci szolgáltatásainkat, álláskereső technika oktatását és álláskereső klub vezetését vállaltuk, 3 napos technika 3 alkalommal Hajdúnánáson és 4 alkalommal Debrecenben került megtartásra, valamint 2 alkalommal került megszervezésre a 3 hetes álláskereső klub. Megbízó: Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ
11. 2006. évi Magyar–dán ifjúsági csereprogram 22 fő dán fiatal és 4 fő kísérő részvételével, valamint 19 fő magyar fiatal és 5 fő kísérő bevonásával, felkészítésével és utazásának megszervezésével valósult meg. A programban mindkét országból olyan fiatalok vettek részt, akik valamilyen tanulási és/vagy beilleszkedési gonddal küzdenek.
12. EVS fogadó és küldő szervezetté minősítették az Egyesületet, ezért nemzetközi önkénteseket fogadtunk 3 főt, 3 különböző országból (Hollandiából, Olaszországból, Németországból). A német önkéntesnek 2007-ben jár le a támogatási időszaka.

13. Akkreditált felnőtt képző intézményként a 2006. évben 1473 fő részesült tanácsadásban és szolgáltatásban.
14. 2006. évi nemzetközi NCA program keretében Németországi látogatást szerveztünk szakemberek számára a HEFOP programok tapasztalatainak elterjesztése, disszeminációja, partnerszervezetek keresése céljából. Támogató: Nemzeti Civil Alap
15. 2006-ban is támogatta működésünket a Nemzeti Civil Alap program.
16. Pályakezdő diplomások a nonprofit szférában – EU-s projekt tervezési és pályázatírási ismeretek oktatása
17. „Szakmai hálózaton belüli és hálózatok közötti együttműködés segítése, szakmai álláspontok megfogalmazása, visszacsatolás a támogató felé” – szakmai és pénzügyi monitoring feladatok ellátásához kapott Egyesületünk a Szociális és Munkaügyi Minisztérium részéről támogatást.
18. 2006-ban magán munkaközvetítésben 66 fő vett részt.

IV./ A. 2006-ban felhasználásra kerülő, valamint adott évben elnyert célszerű támogatások áttekintése

Projekt megnevezése	támogató megnevezése/ elnyert támogatás 2006. évben kifizetett összege:	elnyert támogatás teljes összege:
HEFOP -2.3.2 –2.-2004-08-0032/2.0 KidNet.hu program	Európai Szociális Alap Kht. 29.545.072 Ft.	60.737.568. Ft.
HEFOP- 2.3.2.-05/1.-2005-10-0012/2.0 KidNet.hu program	Európai Szociális Alap Kht. 18.281.642 Ft	61.342.859 Ft.
NCA - Működési támogatás	Nemzeti Civil Alap 2.200.000 Ft.	3.200.000 Ft.
NCA – „Vitorla – tapasztalatcsere a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztathatóságának javításáért”	Nemzeti Civil Alap 0 Ft.	1.000.000 Ft.
ÉR HÁLÓ Észak –Alföldi Regionális Hálózat program	Megbízó: MSKSZMSZ 239.000 Ft	239.000 Ft
ÉR HÁLÓZAT 2006 program	Megbízó: MSKSZMSZ 0 Ft.	427.000 Ft.
ROP. 3.2.1. FORTE program	Megbízó: MSKSZMSZ 1.198.607 Ft	2.478.472 Ft.
FIKSZ-PONT – EU-s projekt tervezési és pályázatírási ismeretek oktatása	Megbízó: FIKSZ-PONT Egyesület 330.000 Ft.	330.000 Ft.
Rendhagyó osztályfőnöki óra	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ 480.000 Ft.	480.000 Ft.

Álláskereső klub - DECEFA	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ	1.524.600 Ft.	1.524.600 Ft.
Álláskereső klub – HEFOP 1.1.	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ	1.000.000 Ft	2.200.000 Ft
Álláskereső technika - DECEFA	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ	745.068 Ft.	745.068 Ft.
Munkatanácsadás– HEFOP 1.1.	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ	886.520 Ft	1.018.300 Ft
Pályakezdő diplomások a nonprofit szférában – EU-s projekt tervezési és pályázatírási ismeretek oktatása	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ	587.520 Ft	1.175.040 Ft
EVS önkéntes fogadó program (Radboud)	Mobilitás	913.000 Ft	913.000 Ft
EVS önkéntes fogadó program (Elena)	Mobilitás	945.000 Ft.	945.000 Ft.
EVS önkéntes fogadó program (Rico)	Mobilitás	1.408.500 Ft.	1.805.851 Ft.
Dán –Magyar Ifjúsági csereprogram (utolsó 20%)	Mobilitás	336.480 Ft.	1.385.730 Ft
Magyar - Dán Ifjúsági csereprogram	Mobilitás	1.043.991 Ft	1391.988 Ft
SZMM támogatás - „Szakmai hálózatokon belüli és hálózatok közötti együttműködés segítése”	SZMM	3.250.000 Ft.	6.500.000 Ft.
Mindösszesen:		64.915.000 Ft.	149.839.476 Ft.

IV./ B. 2006-ban felhasználásra foglalkoztatási célú támogatások áttekintése

Támogatási forma megnevezése:	2006-ban kifizetésre került összege:
közhasznú támogatás	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ 836.000 Ft.
pályakezdő támogatás	Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ 1.854.000 Ft.
Mindösszesen:	2.690.000 Ft.

VI. Együttműködő partner szervezeteink

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ	FIKSZ-PONT Egyesület
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ	Kréta Kör Egyesület a Munkaerőpiaci
Debreceni Regionális Kirendeltsége	Esélyegyenlőségért
Debrecen Megyei Jogú Város Családsegítő Központja	SZIA Alapítvány
Munkanélkülieket Segítő Közhasznú Szervezetek Magyarországi Szövetsége	RÉS Egyesület a Regionális és Lokális Munkaerőpiac Fejlesztéséért
Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat	Contact Kht.
Debreceni Egyetem Szociológia és Szociálpolitikai	Útirány Egyesület a Munkaerőpiaci

Tanszék	Esélyegyenlőségért
Országos Kid Egyesület	Lépéselőny Egyesület
Debreceni Regionális Képző Központ	Menedék -Migránsokat Segítő Egyesület
Életminőség Egyesület	Első Nyírségi Fejlesztési Társulás
Vásárosnamény Önkormányzata	KOMP Egyesület
Tunyogmatolcs Önkormányzata	REVITA Alapítvány
Magyarországi Magiszter Alapítvány	Prototeam Bt.

VII. Az egyesület 2006. évi gazdálkodása

A CSAT Egyesület 2005. január 01-től kettős könyvvitel vezetésére tért át, ennek megvalósítására könyvelő és bérszámfejtő programot vásárolt. A kettős könyvvitel vezetésére az Egyesület új számvitel politikát dolgozott ki. Az Egyesület beszámolási kötelezettségét közhasznú egyszerűsített beszámoló elkészítésével teljesíti, amely

- T.1715/D.sz. Kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezete közhasznú egyszerűsített éves beszámolójának mérlegéből és eredmény kimutatásból tevődik össze.

1./ 2006. évi mérleg:

a./ Eszközök:

A 1.302.000 Ft. befektetett eszközök 161.000 Ft. immateriális javakból és 1.141.000 Ft. tárgyi eszközökből tevődik ki. A tárgyi eszköz teljes egészében az új beszerzésű eszközöket tartalmaz.

Az 14.961.000 Ft. forgóeszköz 200.000 Ft. követelésből, és 14.761.000 Ft. pénzeszközből tevődik össze. A pénzeszközök készpénzből, a bankszámlák 2006. évi december 31.-i egyenlegéből áll.

A 14.311.000 Ft. aktív időbeli elhatárolásokból 13.311.000 Ft. a HEFOP program elszámolásaként beadott (2-es PEJ) tárgyévben felmerült költségek, ráfordítások megítélt, de még pénzügyileg nem rendezett támogatása, 1.000.000 Ft. pedig a még át nem utalt 2006. évi NCA működési támogatás második részlete.

b./ Források:

A 12.786.000 Ft. saját tőke a 9.622.000 Ft. előző évek tőkeváltozásából és 3.164.000 Ft-os 2006 évi eredményéből adódik.

Az egyesületnek 2006-ben csak rövidlejáratú kötelezettsége volt, melynek legnagyobb tétele a HEFOP program keretében kapott közel 15.335.711 Ft-os előleg. A többi kötelezettség a 2006. évi december havi bért, és a hozzá kapcsolódó kötelezettségeket tartalmazza.

Az egyesület 2006 évben 114.000.-Ft passzív időbeli elhatárolást számolt el, amely a 2007.év elején számlázott előző évet érintő közüzemi díjakat tartalmazza.

2006. év december 31-én az eszközök és a források egyező összértéke 30.574.000 Ft.

2./ Eredmény kimutatása

Megnevezés:	2005. évi	2006. évi
Összes közhasznú tevékenység eredmény kimutatás szerinti bevétele /1+2+3+4+5+6 sor/:	52.628.000 Ft.	66.733.000 Ft.
1. Egyéb támogatás /adomány, SZJA 1% /:	1.285.000 Ft.	717.000 Ft.
2. Pályázati úton elnyert támogatás:	38.530.000 Ft.	55.947.000 Ft.
3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel:	10.412.000 Ft.	8.968.000 Ft.
4. Tagdíjból származó bevétel:	3000 Ft.	20.000 Ft.

5. Egyéb bevétel:	2.398.000 Ft.	1.081.000 Ft.
6. Vállalkozási tevékenység bevétele:	111.000 Ft.	0
Összes bevétel /fősor+6sor/:	52.739.000 Ft.	66.733.000 Ft.
Közhasznú tevékenység ráfordításai/1+2+3+4/:	45.750.000 Ft.	63.569.000 Ft.
1. Anyagi jellegű ráfordítások:	14.687.000 Ft.	26.733.000 Ft.
2. Személyi jellegű ráfordítások:	29.852.000 Ft.	34.910.000 Ft.
3. Értékcsökkenési leírás:	1.169.000 Ft.	1.837.000 Ft.
4. Egyéb ráfordítás:	15.000 Ft.	89.000 Ft.
Adózás előtti eredmény:		3.16
	6.989.000 Ft.	4.000 Ft.
Tárgyévi közhasznú eredmény:	6.878.000 Ft.	3.164.000 Ft.

2006. évben az Egyesület tagsága, részben kicserélődött, részben bővült, ennek megfelelően adott évben több pályázat került benyújtásra és támogatásra, mint 2005. évben. Az Egyesületünk tevékenységi köre bővült, programjaink egyre ismertebbé váltak, ennek eredménye képen ebben az évben is felajánlásban (adományban és SZJA 1%-ban) részesültünk, melyet a hátrányos helyzetű munkanélküliek (re)integrációját támogató szolgáltatások, fejlesztő foglalkozások bevezetésére és humán erőforrásunk fejlesztésére tudunk fordítani.

A pályázati támogatásokból kialakítottunk egy széleskörű infrastrukturális háttérrel rendelkező ügyfélfogadó és tréningek tartására alkalmas helyiséget, melyet felszereltünk új eszközökkel, számítógépparkkal, irodabútorokkal. 2006. évben irodánkban 15 fő foglalkozott a pályázati programok megvalósításával, és 1 fő takarító és eljárói feladatokat vállalt, valamint több külső szakembert is megbízással foglalkoztattunk.

a./ Bevételek:

Közhasznú célú működésre 717.000 Ft. támogatást kapott az Egyesület (87.000 Ft. SZJA 1%, valamint 630.000 Ft. eseti adomány, tartós adományozási szerződést nem kötött az Egyesület).

Pályázati úton elnyert támogatásokból 2006. évben 55.947.000 Ft. folyt be. A 2006. évben elnyert támogatások részletezése a beszámoló IV./A pontjában található.

A 8.968.000 Ft. közhasznú tevékenységből származó bevétel az egyesület által végzett egyéb közösségi szolgáltatások ellenértéke a IV/B. táblázat szerint. A 1.081.000 Ft. egyéb bevételből 30.000 Ft. a pénzeszköz után kapott kamatok, 840.000 Ft a HEFOP 2.3.2 kamat támogatás, többi pedig a megtérült közüzemi díj.

b./ Költségek:

Az Egyesület 2006. évi ráfordítási 63.569.000 Ft. volt, amelyből az anyagjellegű ráfordítások 26.733.000 Ft-ot, a személyi jellegű ráfordítások 34.910.000 Ft-ot, az elszámolt értékcsökkenés 1.837.000 Ft-ot, az egyéb ráfordítások pedig 89.000 Ft-ot tettek ki.

Az Egyesület 2006. évben 3.164.000 Ft. közhasznúsági eredményt realizált.

VIII. 2006. évi vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások

Az Egyesület vezetője munkaviszonyban áll az egyesülettel, projektben vállalt feladataiért havonta bruttó 185.000 Ft. fizetést kap, elnöki tisztségéért juttatásban és tiszteletdíjban nem részesül.

Debrecen, 2007.05.18.

Novotni Edit
Az Egyesület Elnöke